

## PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 001/2025/ES

O **INVISA - INSTITUTO VIDA E SAÚDE**, pessoa jurídica de direito privado, inscrito no CNPJ nº05.997.585.0001/80, torna público que realizará o Processo Seletivo Simplificado nº **001/2025/ES** – Hospital no município São Gabriel da Palha /Estado Do Espírito Santo, sob gestão do **INVISA** em parceria com o Hospital de São Gabriel, para a **CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL FUNDAMENTAL E MÉDIO E SUPERIOR**, sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e obedecendo às condições estabelecidas a seguir.

### 1. DO OBJETO

O Processo Seletivo Simplificado tem por objeto a seleção de profissionais para os cargos abaixo discriminados, para trabalhar no Hospital de São Gabriel/ES, para preenchimento das seguintes vagas:

| REGIÃO – SÃO GABRIEL DA PALHA |                           |             |              |   |
|-------------------------------|---------------------------|-------------|--------------|---|
| CARGO                         | CARGA HORÁRIA SEMANAIS    | Nº DE VAGAS | REMUNERAÇÃO  | REQUISITOS TÉCNICOS   |
| ENFERMEIRO                    | PLANTONISTA DIURNO        | 02          | R\$2.534,00  | Graduação em Enfermagem. Apresentação do registro no COREN Ativo. |
| FARMACÊUTICO                  | PLANTONISTA NOTURNO 12X36 | 01          | R\$ 3.554,55 | Graduação em Farmácia. Apresentação do registro no CRF.           |
| AUXILIAR DE FARMÁCIA          | 40 HORAS                  | 01          | R\$ 1.800,00 | Ensino Médio Completo. Desejável experiência na função.           |
| FATURISTA                     | 40 HORAS                  | 01          | R\$ 1.800,00 | Ensino Médio Completo. Desejável experiência na função.           |

|                                    |               |    |              |  |
|------------------------------------|---------------|----|--------------|--|
| ASSISTENTE SOCIAL                  | 20 HORAS      | 01 | R\$ 1.275,00 | Graduação em Serviço Social. Apresentação do registro no o CRESS/ES. |
| AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS DIURNO | 12X36 PLANTÃO | 02 | R\$ 1.518,00 | Ensino Fundamental I completo. Desejável experiência na função.      |

**Observação:** Insalubridade no valor de R\$ 282,40

**\*\*O quadro de vagas disposto acima também é disponível a candidatos PCD.**

A não comprovação dos requisitos técnicos ocasionará a desclassificação do candidato desta Seleção de Pessoal.

## 2.0 DAS FASES

### 2.1 REQUISITOS TÉCNICOS

As inscrições serão realizadas presencialmente no endereço Rua 14 de maio, n 90 – Glória, São Gabriel da Palha – Hospital São Gabriel, no dia 08 de janeiro de 2025 às 10h.

Todos os candidatos deverão levar os documentos comprobatórios (original e cópia), sendo:

- Currículo atualizado com foto;
- Diploma de formação acadêmica (Todos os diplomas deverão ser devidamente registrados e fornecidos por instituição de nível superior reconhecida pelo Ministério da Educação – MEC); quando obrigatório;
- Registro no Conselho de Classe, quando obrigatório;
- Atestado de antecedentes criminais válida e atualizada (Polícia Civil ES).

Os candidatos que apresentarem **toda a documentação obrigatória do item Requisitos Técnicos** serão considerados **APTOS** a participar da Fase de Avaliação Profissional.

Os candidatos que **não** apresentarem os Requisitos Técnicos, ao cargo pretendido, serão considerados **INAPTOS**.

A avaliação profissional será realizada no ato da entrega da documentação.

### 2.2 AVALIAÇÃO PROFISSIONAL

A Fase de Avaliação Profissional será composta por:

- ENTREVISTA:** Poderá ser realizada presencialmente ou por meios eletrônicos, tais como Skype, Hangouts ou similares; sendo avaliados os seguintes quesitos:

- Experiências profissionais;
- Cursos na área de trabalho;
- Objetivos quanto a carreira;
- Interesse pela vaga;
- Afinidade com a cultura da Instituição;
- Habilidades comportamentais.

No caso de surgimento de novas vagas, dos cargos constantes no presente Edital, no período de até 30 dias após a publicação do Resultado da Fase de Avaliação Profissional, a instituição poderá realizar nova seleção dentre os candidatos **APTOS** à Fase de Avaliação Profissional, procedendo à convocação dos **SELECIONADOS**.

### 3.0 DA CONVOCAÇÃO

Os candidatos **SELECIONADOS** na Fase de Avaliação Profissional serão convocados para a contratação das vagas dos cargos constantes no presente Edital.

No caso de surgimento de novas vagas, dos cargos constantes no presente Edital, no período de até 30 dias após a publicação do Resultado da Fase de Avaliação Profissional, a instituição poderá realizar nova seleção dentre os candidatos **APTOS** à Fase de Avaliação Profissional, procedendo à convocação dos **SELECIONADOS**.

O candidato convocado deverá comparecer no momento da convocação portando todos os documentos constantes no Anexo I para realização do exame médico admissional e posteriormente confecção do contrato de trabalho.

As convocações das etapas deste processo seletivo serão realizadas presencialmente. Os participantes que não retornarem ou se manifestarem no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, serão considerados como **DESISTENTES** do processo seletivo para o respectivo cargo, abrindo-se a vaga para o próximo candidato. É de responsabilidade do candidato a verificação do e-mail, inclusive da caixa de *spam* ou *lixo eletrônico*.

Espírito Santo, 03 de janeiro de 2025

**Bruno Soares Ripardo**  
**Diretor Geral**

INVISA – Instituto Vida e Saúde

### ANEXO I

**DA CONTRATAÇÃO:** *O candidato APTO convocado para contratação deverá comparecer no momento da convocação para realização do exame médico admissional e posteriormente confecção do contrato de trabalho, portando todos os documentos constantes nesse anexo.*

#### SOLICITAÇÃO DE DOCUMENTOS ADMISSIONAIS:

|  |   |
|--|---|
|  | 01 (Uma) Cópia do Currículo com foto atualizado;  |
|  | Original e 01 (Uma) Cópia da Carteira de Trabalho e Previdência – <i>Todas as páginas com anotações;</i>  |
|  | 01 (Uma) Cópia do RG ( <i>Registro Geral</i> ) Oficial (com foto);  |
|  | 01 (Uma) Cópia do CPF;  |
|  | 01 (Uma) Cópia do Visto Frente e verso (Para estrangeiros);   |
|  | 01 (Uma) Cópia da Autorização de Residência (Para estrangeiros);  |
|  | 01 (Uma) Cópia do Título de Eleitor;  |
|  | 01 (Uma) Cópia do Certidão de Nascimento ou Casamento/União Estável;  |
|  | 01 (Uma) Cópia do Cartão Cidadão ou Extrato/Número impresso de PIS;   |
|  | 01 (Uma) Cópia do Comprovante de escolaridade (diploma do ensino correspondente);   |
|  | 01 (Uma) Cópia do Certificado de cursos complementares;   |
|  | 01 (Uma) Cópia do Alistamento Militar/Reservista;   |
|  | 02 fotos 3x4 atualizada;  |
|  | 01 (Uma) Cópia do Cartão de Conta Bancária (ou cópia do contrato) – <i>Com dados legíveis;</i>  |
|  | 01 (Uma) Cópia do Registro Profissional dos respectivos conselhos – COREN, CRM, CRF, CRO, entre outros, e respectivas CERTIDÕES que comprovem regularidade para o exercício da função. (Documentos pertinentes ao cargo); |
|  | 01 (Uma) Cópia do Certificado de Conclusão da Especialização (conforme exigida para o cargo);   |
|  | 01 (Uma) Cópia da Certidão de Nascimento dos filhos;  |
|  | 01 (Uma) Cópia do Cópia Carteira de Vacinação dos filhos (menores de 7 anos) ou declaração de frequência escolar (a partir de 7 anos);  |
|  | 01 (Uma) Cópia do CPF dos dependentes;  |
|  | 01 (Uma) Cópia da Carteira Nacional de Habilitação (CNH), para os empregados que exercerão o cargo de motorista ou qualquer outra função que envolva a condução de veículo;   |
|  | 01 (Uma) Cópia do Cartão de Vacinação do candidato à vaga;  |

|  |   |
|--|---|
|  | 01 (Uma) Cópia do COMPROVANTE DE RESIDÊNCIA - <b>ATUALIZADO</b> .   |
|  | Original do Atestado de Antecedentes Criminais;   |
|  | 01 (Um) Laudo Médico ( <i>para PCD – Pessoa com Deficiência</i> ).  |
|  | Qualificação Cadastral no E-Social<br>( <a href="https://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/qualificacao/qualificar.xhtml">https://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/qualificacao/qualificar.xhtml</a> ) |
|  | Cópia do Cartão do SUS  |
|  | Cópia Cartão SUS dos dependentes menores de 18 anos   |

