

SISTEMA DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE

Declaração de Princípios

Prevenção ao Assédio Sexual e Moral — Instituto Vida e Saúde (INVISA)

O Instituto Vida e Saúde (INVISA) reafirma por meio desta Declaração seu compromisso permanente com um ambiente de trabalho seguro, ético, respeitoso e livre de qualquer forma de assédio sexual, assédio moral ou abuso de poder, em todas as suas unidades, estados e níveis hierárquicos.

O INVISA reconhece que a dignidade da pessoa humana, a integridade física e psíquica dos seus colaboradores e a manutenção de relações profissionais saudáveis são condições essenciais para o cumprimento de sua missão institucional de cuidar e promover a vida com saúde.

Nesse sentido, o INVISA declara e assume publicamente:

- Tolerância zero a qualquer prática de assédio sexual, assédio moral ou abuso de poder, independentemente de quem a pratique ou de sua posição hierárquica na organização;
- Garantia de canais seguros de denúncia, com sigilo assegurado ao denunciante e vedação expressa a qualquer forma de retaliação;
- Compromisso com a apuração célere e imparcial de toda denúncia recebida, observando o devido processo, o direito à ampla defesa e ao contraditório;
- Investimento contínuo em prevenção, por meio de capacitação, campanhas educativas permanentes e diagnóstico periódico do ambiente psicossocial de trabalho;
- Responsabilização proporcional de quaisquer condutas que violem esta Declaração, conforme o Código de Ética e Conduta e o Regulamento de Investigações vigentes.

Esta Declaração de Princípios fundamenta o Programa Permanente de Prevenção ao Assédio Sexual e Moral do INVISA com ampla divulgação em todas as unidades da instituição.

BRUNO SOARES
RIPARDO:11069
598763

Assinado de forma
digital por BRUNO
SOARES
RIPARDO:1106959876
3

Bruno Soares Ripardo
Diretor-Geral — INVISA